

株式会社鹿島フード 行動計画

2021年7月1日策定

・基本方針

社員一人ひとりが、仕事と子育てに向けて、風通しが良く働きやすい職場づくりを推進する。

1. 計画期間 2021年8月1日～2024年7月31日までの3年間

2. 目標と対策

■内容

目標：仕事と子育ての両立を図るための働きやすい雇用環境の整備

《対策》

- 1) 育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知
- 2) 男性社員の育児休業取得の推進
 - ・育児休業制度の周知、取得の推奨をおこなう
- 3) 三歳以上の子を養育する労働者に対する所定外労働の制限
 - ・対象となる労働者の把握と面談の実施

目標：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

《対策》

- 1) 時間外・休日労働削減への取り組み
 - ・業務効率化、改善活動による時間外労働の削減
 - ・ノー残業デーの推進
 - ・振替出勤、代休取得の推進
- 2) 年次有給休暇の取得向上
 - ・夏季休暇、本人希望連続休暇（5日以上）の取得推進
 - ・年次有給休暇取得状況の把握と、取得率の少ない社員、部署への働きかけをおこなう